

Предмет	Обществознание, ЕГЭ 2023
Задание №	15
Тема	Правовое регулирование общественных отношений в Российской Федерации
Уровень сложности	Базовый

Задание сформулировано следующим образом:

Установите соответствие между примерами и мерами юридической ответственности в Российской Федерации: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРИМЕРЫ

- А) предупреждение
- Б) взыскание неустойки
- В) возмещение убытков
- Г) выговор
- Д) компенсация морального вреда

МЕРЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- 1) административные наказания по Кодексу Российской Федерации об административных правонарушениях
- 2) Дисциплинарные взыскания по Трудовому кодексу Российской Федерации
- 3) Способы защиты гражданских прав по Гражданскому кодексу Российской Федерации

Ответ:

А	Б	В	Г	Д
1	3	3	2	3

Советуем: откройте Кодификатор, данное задание проверяет знания по теме «Понятие и виды юридической ответственности».

Обратите внимание: в Спецификации контрольных измерительных материалов есть Краткий перечень нормативных правовых актов, которые раскрывают отдельные аспекты тем, заявленных в кодификаторе элементов содержания и требований к уровню подготовки выпускников образовательных организаций для проведения единого государственного экзамена по обществознанию.

По данному заданию нужно проанализировать несколько нормативно-правовых актов. Вспомните, как работать с документами.

Элементы содержания, проверяемые на ЕГЭ	Нормативно-правовой акт	Комментарий
Понятия и виды юридической ответственности	Уголовный кодекс Российской Федерации	Статьи 3–8, 44
	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях	Глава 3
	Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)	Статья 12
	Трудовой кодекс Российской Федерации	Статья 192

Советуем составить таблицу «Виды юридической ответственности».
Например:

УК РФ Статья 44. Виды наказаний	КоАП РФ Статья 3.2. Виды административных наказаний	ГК РФ Статья 12. Способы защиты гражданских прав	ТК РФ Статья 192. Дисциплинарные взыскания
Штраф, ограничение свободы, арест, исправительные работы, лишение права занимать определённые должности	Предупреждение, административный штраф, административный арест, лишение специального права, предоставляемого физическому лицу, дисквалификация	Признание права, возмещение убытков, компенсация морального вреда, взыскание неустойки	Замечания, выговор, увольнение по соответствующим основаниям

Как правильно выполнить задание:

1. Прочитайте внимательно условие задания.
2. Определите, к какой части модуля «Правовое регулирование общественных отношений в Российской Федерации» относится вопрос (например, «виды юридической ответственности», «административная юрисдикция», «споры и порядок их рассмотрения» и т. д.).
3. Соотнесите содержание 1 и 2 столбца.
4. Выберите верные ответы и запишите цифры, под которыми они указаны.

Обратите внимание: правильное выполнение задания оценивается 2 баллами. Порядок цифр имеет значение. Рекомендуем при выполнении задания пользоваться таблицей записи ответов, приведённой непосредственно после текста задания. Проверьте, все ли элементы

первого столбца учтены в ответе. Аккуратно перенесите полученную комбинацию цифр.

Разберём ещё одно задание, проверяющее знания по теме «Порядок приёма на работу. Порядок заключения и расторжения трудового договора»

Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в Российской Федерации: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ДЕЙСТВИЯ

ЭЛЕМЕНТЫ ПРАВОВОГО СТАТУСА РАБОТНИКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

А) бережно относиться к имуществу работодателя 1) обязанности

Б) получать полную достоверную информацию об условиях труда

В) участвовать в управлении организацией 2) права

Г) соблюдать трудовую дисциплину

Д) добросовестно исполнять свои трудовые функции на основе трудового договора

Вспомним теорию.

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Для выполнения этого задания необходимо обратиться к Трудовому кодексу Российской Федерации и проанализировать статью 21.

Советуем составить таблицу «Основные права и обязанности работника и работодателя» на основании статей 21 и 22 Трудового кодекса РФ. Например:

Права работника	Обязанности работника
заключение, изменение и расторжение трудового договора; предоставление работы, обусловленной трудовым	добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать правила внутреннего

<p>договором; своевременная и в полном объёме выплата заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков; на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещёнными законом способами</p>	<p>трудоустройство; соблюдение трудового распорядка; соблюдать трудовую дисциплину; выполнять установленные нормы труда; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; бережно относиться к имуществу работодателя и других работников; незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя</p>
---	---

Ответ:

А	Б	В	Г	Д
1	2	2	1	1